



Vzorová textace

*Vzorovou textaci lze využít pouze pokud to je možné vzhledem k povaze a smyslu předmětu plnění veřejné zakázky. Zadavatel také musí vždy zvážit, zda je vhodnější, účelnější či efektivnější aspekty odpovědného veřejného zadávání uplatnit jako podmínku účasti v zadávacím řízení ve smyslu § 37 ZZVZ nebo formou hodnocení nabídek ve smyslu § 114 a násl. ZZVZ. **Textace je nutné podle potřeby přizpůsobit povaze a předmětu plnění konkrétní veřejné zakázky a jejímu rozsahu.** I když byly textace pečlivě promyšleny, autoři nepřebírají a ani nemohou přebírat odpovědnost v souvislosti s konkrétními případy, ve kterých byly uvedeny nebo pro které budou textace využity.*

Předmět plnění	Ostraha a bezpečnostní služby
Uplatněná příležitost	Důstojné/férové pracovní podmínky a bezpečnost práce

Zadavatel MPSV realizoval nadlimitní veřejnou zakázku na služby v otevřeném řízení dle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „ZZVZ“), jejímž předmětem bylo poskytování služeb ostrahy osob a majetku, s cílem zajistit důstojné pracovní podmínky pracovníků a tím též posílit kvalitu plnění. Průkopníkem v hodnocení kvality s použitím hodnotícího kritéria "Výše odměny bezpečnostních pracovníků" ve veřejné zakázce na služby ostrahy je Česká televize. V níže uvedené vzorové textaci se tak propojují požadavky a zkušenosti z veřejných zakázek obou veřejných zadavatelů:

- Hodnotící kritérium „výše hrubé mzdy bezpečnostních pracovníků“ s váhou 40 %.
- Rozklíčování nabídkové ceny na mzdové a personální náklady a dále údaje o týmu bezpečnostních pracovníků, s nímž bylo kalkulováno pro podanou nabídku, přičemž smyslem těchto požadavků je ověřit, zda se nejedná o mimořádně nízkou nabídkovou cenu, zda lze s nabízenou cenou dodržet mzdové a další zákonné pracovněprávní předpisy a zda je možné dodržet mzdu bezpečnostních pracovníků ve výši garantované v rámci hodnotícího kritéria.
- Nástroj pro omezení fluktuace bezpečnostních pracovníků a posílení stabilnějších pracovněprávních poměrů v podobě ujednání ve smlouvě omezující fluktuaci bezpečnostních pracovníků v týmu sestaveném pro plnění u zadavatele.
- Mechanismus umožňující zvýšení odměny dodavatele, a to vzhledem k tomu, že odměny osob podílejících se na plnění veřejné zakázky jsou úzce vázány na předpisy o minimální mzdě, které mohou být během plnění Smlouvy změněny.
- Nástroj umožňující zadavateli během plnění smlouvy účinně reagovat na případné zjištění, že důstojné pracovní podmínky ujednané v uzavřené smlouvě nejsou dodržovány – tj. vyhrazená změna dodavatele dle § 100 odst. 2 ZZVZ (viz bod 8 Zadávací dokumentace a odst. 14.11. až 14.13. Smlouvy: <https://nen.nipez.cz/Soubor.aspx?id=911544458&typ=.zip&velikost=967701B>; v tomto dokumentu nejsou konkrétní ujednání citována a to vzhledem k četnosti odkazů ze Zadávací dokumentace do Smlouvy a odkazů v rámci Smlouvy týkajících se jednotlivých důvodů odstoupení od Smlouvy).



Textace do zadávacích podmínek:

1) Zadávání v souladu s odpovědným veřejným zadáváním

Zadávací dokumentace:

„V souladu s § 6 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, s usnesením vlády České republiky ze dne 24. července 2017 č. 531, o Pravidlech uplatňování odpovědného přístupu při zadávání veřejných zakázek a nákupech státní správy a samosprávy, a v souladu se Strategií zadávání veřejných zakázek v resortu zadavatele, má zadavatel zájem zadat veřejnou zakázku v souladu se zásadami odpovědného veřejného zadávání¹.

Sociálně odpovědné zadávání kromě důrazu na čistě ekonomické parametry zohledňuje také související širší celospolečenské cíle. Zadavatel však vždy klade důraz na výběr kvalitního, udržitelného a ekonomicky nejvýhodnějšího řešení.

Sledované související širší celospolečenské cíle z hlediska odpovědného veřejného zadávání a kvality služeb v dané veřejné zakázce:

Zadavatel v této veřejné zakázce sleduje dopady zejména v oblasti zaměstnanosti, sociálních a pracovních práv. Zadavatel od účastníka zadávacího řízení vyžaduje při plnění předmětu veřejné zakázky zajistit legální zaměstnávání, důstojné pracovní podmínky a odpovídající úroveň bezpečnosti práce pro všechny osoby, které se na plnění veřejné zakázky podílejí. Vzhledem ke skutečnosti, že bezpečnostní služby jsou rizikovou oblastí z hlediska důstojnosti pracovních podmínek pracovníků přímo vykonávajících službu ostrahu, zejména pak v oblasti oceňování, je důraz kladen na mzdové podmínky bezpečnostních pracovníků. Tento požadavek je promítnut jak do hodnoticích kritérií, tak odpovídajícím způsobem i do obchodních podmínek ve smlouvě.

Konkrétně:

- Zadavatel ve smlouvě **zdůraznil povinnost dodavatele** zajistit legální zaměstnávání, důstojné pracovní podmínky a odpovídající úroveň bezpečnosti práce pro všechny osoby, které se na plnění veřejné zakázky podílejí, **a stanovil další mechanismy zajišťující zvýšenou kontrolu povinností dodavatele v oblasti zaměstnanosti, sociálních a pracovních práv** dané právní úpravou a požadavky zadavatele v zadávacích podmínkách veřejné zakázky (viz např. odst. ... Smlouvy, smluvní pokuty dle čl. ... Smlouvy, odstoupení od smlouvy dle odst. ... Smlouvy atp.)
- V souvislosti s **kvalitou** plnění poptávaných služeb má pak zadavatel zájem na tom, aby se na plnění veřejné zakázky podílel **stálý tým bezpečnostních pracovníků**, neboť nadměrná fluktuace pracovníků ostrahy negativně ovlivňuje kvalitu poskytované služby a umožňuje příliš velkému okruhu osob blízké seznámení s objekty zadavatele, což může v konečném důsledku zadavatele (majetek na objektech zadavatele a osoby působící na objektech zadavatele) naopak z hlediska bezpečnosti více ohrožovat, nežli chránit. Získání stálého týmu

¹ Koncept odpovědného veřejného zadávání klade důraz nejen na čistě ekonomické parametry, ale zohledňuje také související dopady zejména v oblasti zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce, dodržování sociálních a pracovních práv a ochrany životního prostředí. Ke konceptu odpovědného veřejného zadávání naleznete více informací na webových stránkách projektu MPSV s názvem „Odpovědný přístup k veřejným nákupům – Strategické zadávání veřejných zakázek“ na adrese: <http://sovz.cz/>



bezpečnostních pracovníků poskytujících kvalitní plnění je tedy jednou z motivací, která zadavatele vedla právě ke zvolenému způsobu hodnocení a limitaci fluktuace bezpečnostních pracovníků (viz odst. ... Smlouvy).

- **Hodnocení výše hrubé mzdy bezpečnostního pracovníka** pak zadavatele povínuje k provádění kontroly, zda je v hodnocení garantovaná výše hrubé mzdy vůči bezpečnostním pracovníkům dodržována. Součástí obchodních podmínek je proto odst. ... Smlouvy, který zadavateli umožňuje přístup k nezbytným dokladům a informacím a odst. ... Smlouvy, který dodavateli ukládá povinnost, při splnění zákonných požadavků týkajících se přístupu k osobním údajům, prokázat způsobem uvedeným v ustanovení Smlouvy, že je garantovaná výše hrubé mzdy bezpečnostním pracovníkům poskytována.
- Vzhledem k tomu, že odměny osob podílejících se na plnění veřejné zakázky jsou úzce vázány na předpisy o minimální mzdě, doplnil zadavatel také v odst. ... Smlouvy **mechanismus umožňující zvýšení odměny dodavatele**. A to ve stejném poměru, v jakém dojde k nárůstu zaručené mzdy pro oblast bezpečnostních služeb stanovené obecně závaznými právními předpisy, které upravují zaručenou mzdu. Lze tak učinit pouze po vzájemné dohodě obou smluvních stran a to pouze v rozsahu, v jakém dodavatel bude moci prokázat dopad nárůstu zaručené mzdy na mzdové náklady a související povinné sociální a zdravotní odvody bezpečnostních pracovníků, kteří jsou v přímém zaměstnaneckém poměru k dodavateli nebo k poddodavateli a podílejí se na poskytování služeb dle Smlouvy. Toto ustanovení lze prvně použít od
- *Důstojné a bezpečné pracovní podmínky, výše mzdy a stabilní zázemí významnou měrou přispívají k motivovanosti bezpečnostních pracovníků a návazně ke kvalitě jimi vykonávané služby a nižší pravděpodobnosti fluktuace bezpečnostních pracovníků, tj. změn v týmu bezpečnostních pracovníků, které jsou z pohledu zadavatele nežádoucí. Dále v uvedených požadavcích zadavatel spatřuje sociální aspekt veřejné zakázky (zajištění důstojných pracovních podmínek a sociální ochrana bezpečnostních pracovníků).“*

2) Mzda bezpečnostních pracovníků jako hodnotící kritérium

Zadávací dokumentace:

„V rámci tohoto kritéria hodnocení bude hodnocena výše dodavatelem zaručené minimální hodinové hrubé mzdy bezpečnostním pracovníkům sloužícím na objektech zadavatele. Čím vyšší minimální hodinová hrubá mzda bude garantována, tím bude nabídka výhodnější.“

Mzdou za hodinu se rozumí základní hodinové peněžitě plnění poskytované každému pracovníkovi bez započítání plnění peněžitě hodnoty (naturální mzda), osobních ohodnocení, odměn za práci v sobotu, neděli nebo ve státní svátek, odměn za práci ve zhoršených pracovních podmínkách, ročních bonusů a dalších příplatků.



Bezpečnostním pracovníkem se rozumí jakákoliv osoba poskytující služby ostrahy bez ohledu na to, zda se jedná o zaměstnance dodavatele či osobu v jiném vztahu k dodavateli (např. zaměstnance poddodavatele).

Výše nabízené hodinové hrubé mzdy bezpečnostního pracovníka na objektu musí dosahovat minimálně nejnižší úrovně zaručené mzdy pro 2. skupinu prací dle § 3 odst. 1 nařízení vlády 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů“

Do Smlouvy:

a)

„Poskytovatel je povinen zajistit, že jím poskytované plnění dle této Smlouvy, odpovídá všem požadavkům vyplývajícím z platných a účinných právních předpisů či příslušných norem, které se na dané plnění vztahují. Poskytovatel se zavazuje, že při plnění předmětu Smlouvy bude dbát o dodržování důstojných pracovních podmínek osob, které se na jejím plnění budou podílet, jmenovitě, že bude ve vztahu k zaměstnancům zajištěno důsledné dodržování pracovněprávních předpisů, a to zejména, nikoliv však výlučně, předpisů upravujících mzdy zaměstnanců (včetně odpovídající odměny za případnou práci přes čas, práci ve svátek atp.), pracovní dobu, dobu odpočinku mezi směnami, bezpečnost práce apod. Poskytovatel se dále zavazuje zajistit, že každý bezpečnostní pracovník zapojený do plnění dle této Smlouvy bude dostávat hrubou mzdu alespoň ve výši uvedené Poskytovatelem pro účely hodnocení nabídek, tj. hrubou hodinovou mzdu min. ve výši [DOPLNÍ ÚČASTNÍK].- Kč bez započítání plnění peněžité hodnoty (naturální mzda), osobních ohodnocení, odměn za práci v sobotu, neděli nebo ve státní svátek, odměn za práci ve zhoršených pracovních podmínkách, ročních bonusů a dalších příplatků. Poskytovatel se zavazuje v souvislosti s touto povinností za účelem kontroly na výzvu Objednatele umožnit kontrolu v souladu s odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. odstavec pod písm. c)). Totožné musí být zajištěno ze strany příp. poddodavatelů. Neposkytne-li Poskytovatel či jeho poddodavatel součinnost nezbytnou k provedení kontroly dle odst. ... této Smlouvy, obrátí se Objednatel na příslušný orgán dohledu (tj. SÚIP) s žádostí, aby jakožto orgán k tomu oprávněný zákonem takovou kontrolu provedl.“

b)

„Poskytovatel se zavazuje, že bezpečnostní pracovníci vykonávající ostrahu u Objednatele dle této Smlouvy budou odměňováni v souladu s odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. odstavec pod písm. a)). Poskytovatel je povinen na žádost Objednatele plnění svého závazku dle tohoto ustanovení prokázat, při splnění zákonných požadavků týkajících se přístupu k osobním údajům, a to takovým způsobem a takovými nástroji, jak je uvedeno v odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. odstavec pod písm. c)). Poskytovatel je povinen zajistit, že výše hrubé mzdy (v podobě dle odst. ... této Smlouvy) bezpečnostního pracovníka poskytujícího plnění u Objednatele dle této Smlouvy bude ověřitelná z dokumentů a nástrojů uvedených v odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. odstavec pod písm. c)).“



c)

„Objednatel je oprávněn ověřovat, zda jsou bezpečnostní pracovníci vykonávající ostrahu u Objednatele dle této Smlouvy odměňováni v souladu s odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. odstavec pod písm. a)). Ověřování je Objednatel oprávněn provádět prostřednictvím kontaktní osoby ve věcech realizace předmětu této Smlouvy včetně kontrol na místě uvedené v odst. ... této Smlouvy, a to prostřednictvím následujících dokumentů a nástrojů:

- pracovní smlouva bezpečnostního pracovníka zapojeného do plnění dle této Smlouvy (případně též dokument související s pracovní smlouvou, v němž lze ověřit dodržení výše hrubé mzdy dle odst. ... této Smlouvy, tj./identifikaci dokumentu doplní účastník zadávacího řízení nejpozději před uzavřením Smlouvy) předložená bezpečnostním pracovníkem během výkonu ostrahu u Objednatele bezprostředně po žádosti Objednatele;
- pracovní smlouva bezpečnostního pracovníka zapojeného do plnění dle této Smlouvy (případně též dokument související s pracovní smlouvou, v němž lze ověřit dodržení výše hrubé mzdy dle odst. ... této Smlouvy, tj./ identifikaci dokumentu doplní účastník zadávacího řízení nejpozději před uzavřením Smlouvy) předložená Poskytovatelem/poddodavatelem Poskytovatele do 2 pracovních dnů od žádosti Objednatele;
- náhled do účetního/mzdového systému Poskytovatele/poddodavatele Poskytovatele či zaslání výpisu/opisu z tohoto systému, ze kterého bude zřejmé, zda je dodržována výše poskytované hrubé mzdy dle odst. ... této Smlouvy za poslední 3 měsíce, a to do 2 pracovních dnů od žádosti Objednatele;
- dotazníkové šetření u osob poskytujících ostrahu na objektu Objednatele zaměřené na pracovní podmínky osob poskytujících ostrahu.

Z dokumentů dle odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. předchozí čtyři odrážky) je Objednatel současně oprávněn ověřovat souladnost dalších údajů uváděných Poskytovatelem v Seznamu (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. seznam bezpečnostních pracovníků dle bodu 3 tohoto dokumentu).

Objednatel je oprávněn požadovat předložení pracovní smlouvy (příp. souvisejícího dokumentu) bezpečnostního pracovníka Poskytovatelem za účelem ověření, zda jsou osoby vykonávající u Objednatele ostrahu odměňováni v souladu s odst. ... této Smlouvy již před nástupem první směny takového bezpečnostního pracovníka.“

d)

„Nezdaří-li se Objednateli ověřit, zda jsou bezpečnostní pracovníci vykonávající u Objednatele ostrahu odměňováni v souladu s odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. odstavec pod písm. a)) dle odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. odstavec pod písm. c)) z důvodů spočívajících na straně Poskytovatele či jeho poddodavatele, ač bylo Objednatelem využito též možností uvedených pod druhou a třetí odrážkou odst. ... této Smlouvy (poznámka autora tohoto dokumentu: tj. odstavec pod písm. c)), uloží Objednatel



Poskytovateli smluvní pokutu ve výši 10 000,- Kč a požádá Poskytovatele o součinnost při ověřování předmětného údaje způsobem uvedeným v odst. ... této Smlouvy opětovně. Nezdáří-li se ověření opakovaně, je Objednatel oprávněn odstoupit od této Smlouvy.“

„Smluvní strany jsou oprávněny od této Smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení této

Smlouvy, zejména, nikoli však výlučně v případech v této Smlouvě přímo uvedených a dále:

.....

Pokud bezpečnostní pracovník není odměňován dle čl. ... odst. ... této Smlouvy.“

3) Rozklíčování nabídkové ceny a údaje o kalkulovaném týmu

Zadávací dokumentace:

„a) Rozklíčování nabídkové ceny

Zadavatel požaduje rozklíčování nabídkové ceny účastníka za 1 hodinu fyzické ostrahy na jednoho pracovníka do takového detailu, aby byly zřejmé jak mzdové, tak personální náklady na jednoho zaměstnance ostrahy s tím, že v případě, že nabídková cena odpovídající součtu mzdových a personálních nákladů bude nižší než ... Kč za hodinu služby bez DPH (tj. ... Kč vč. DPH)² bude hodnotící komisí prověřována ve smyslu § 113 ZZVZ, tj. zda se nejedná o mimořádně nízkou nabídkovou cenu.

V případě, že bude hodnotící komisí nabídková cena účastníka shledána ve vztahu k předmětu veřejné zakázky za mimořádně nízkou ve smyslu § 113 ZZVZ, bude postupováno v souladu s citovaným ustanovením zákona, tzn. účastník bude požádán o písemné zdůvodnění mimořádně nízké nabídkové ceny. Zda je zdůvodnění nabídkové ceny opodstatněné či nikoliv, bude hodnotící komisí posuzováno vždy ad hoc a bude brán ohled na veškerá vysvětlení účastníka, a to jak jednotlivě, tak ve vzájemné souvislosti.

Pro rozklíčování nabídkové ceny je účastník povinen v Příloze č. této zadávací dokumentace – ... uvést samostatně mzdové a personální náklady na jednu hodinu práce bezpečnostního pracovníka.

Mzdovými náklady se rozumí super hrubá mzda³ na 1 hodinu fyzické ostrahy na jednoho pracovníka. V rámci mzdových nákladů je účastník povinen kalkulovat s náklady dle

² Hranice pro posuzování mimořádně nízké nabídkové ceny byla stanovena s ohledem na aktuální výši základní hodinové sazby druhého stupně zaručené minimální mzdy, požadavek na nepřetržité poskytování služby (do odpracované doby započítány přestávky pro odpočinek a oddech), rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práci ve svátek, práci přesčas, práci v noci a rovněž výši odvodů, čímž bylo dosaženo k částce odpovídající minimálnímu mzdovému nákladu na 1 hodinu fyzické ostrahy na jednoho zaměstnance.

S ohledem na skutečnost, že minimální mzdový náklad představuje pouze náklady na mzdu zaměstnance, nikoliv však již personální náklady nutné k řádnému poskytování služeb (tj. náklady na řízení a kontrolu výkonu práce, vybavení zaměstnanců výstrojí a nutnými OOPP, zajištění pracovně-lékařských služeb, nutného výcviku, školení a odborné přípravy), bylo stanoveno, že minimální cenu, za kterou je dle názoru zadavatele možno poskytovat bezpečnostní služby zaměstnanci v hlavním pracovním poměru, představují mzdové náklady a personální náklady v poměru 85:15.

³ Super hrubá mzda je definována jako hrubá mzda pracovníka povýšená o sociální (25 % z hrubé mzdy) a zdravotní (9 % z hrubé mzdy) pojištění, které je povinen za zaměstnance odvádět zaměstnavatel.



pracovněprávních předpisů, tj. příplatky za práci přesčas, za práci ve svátek, za práci v noci, odměny za pracovní pohotovost.

Personálními náklady se rozumí náklady na řízení a kontrolu výkonu práce, vybavení zaměstnanců výstrojí a nutnými OOPP, zajištění pracovně–lékařských služeb, nutného výcviku, školení, odborné přípravy, příp. další náklady a přiměřený zisk účastníka.

Zadavatel uvádí, že s ohledem na běžnou praxi v oblasti bezpečnostních služeb je při stanovení nabídkové ceny za 1 hodinu fyzické ostrahy na jednoho pracovníka preferován podíl mzdových a personálních nákladů 85:15.

Nabídková cena účastníka bude definována jako konečná a nejvýše přípustná. V nabídkové ceně za 1 hodinu fyzické ostrahy na jednoho pracovníka musí být obsaženy veškeré práce a činnosti potřebné pro řádné plnění předmětu veřejné zakázky (včetně mzdových nákladů, provozních nákladů, nákladů na administraci, přiměřený zisk účastníka a dalších možných nákladů).

Při veškerých výpočtech nabídkové ceny budou čísla zaokrouhlována na dvě desetinná místa podle matematických pravidel.

b) Kalkulovaný tým bezpečnostních pracovníků

Dále zadavatel pro rozklíčování nabídkové ceny požaduje, aby byl v nabídce účastníka předložen dokument sdělující: s kolika bezpečnostními pracovníky pro plnění na objektech zadavatele účastník kalkuluje (maximálně ... bezpečnostních pracovníků), jaký druh pracovního poměru pro kterého bezpečnostního pracovníka účastník předpokládá (HPP, DPČ, DPP, zkrácený úvazek), předpokládaný průměrný měsíční počet hodin bezpečnostního pracovníka na objektech u zadavatele, uplatnění jakého pracovního režimu (jednosměnný/ dvousměnný/ třisměnný/ nepřetržitý pracovní režim) účastník u jednotlivých bezpečnostních pracovníků předpokládá a uvedení, zda se jedná o OZP a jaký příspěvek pro danou osobu účastník předpokládá.

*Bližší pokyny pro sdělení těchto údajů viz příloha č. ... této zadávací dokumentace - **Kalkulovaný tým bezpečnostních pracovníků**. Účastník je povinen poskytnout údaje v souladu s touto přílohou, a to jako součást své nabídky.*

Obdobně budou informace o jednotlivých bezpečnostních pracovnících na objektech zadavatele poskytovány též během plnění po uzavření Smlouvy s vybraným dodavatelem (viz odst. ... Smlouvy a příloha č. ... Smlouvy). Dodavatel nebude po uzavření Smlouvy povinen dodržet přesné rozložení týmu bezpečnostních pracovníků dle nabídky (co se týče informací o: počtu bezpečnostních pracovníků, typech pracovních smluv, množství hodin u zadavatele, uplatňovaného pracovního režimu a OZP), nicméně bude nezbytné, aby dle údajů předkládaných v rámci přílohy č. ... Smlouvy bylo možné pokrýt reálné náklady na bezpečnostní pracovníky a další nezbytné povinné náklady s ohledem na smlouvenou odměnu za plnění dle odst. ... Smlouvy a hrubou hodinovou mzdu bezpečnostního pracovníka garantovanou v rámci hodnocení nabídek.



Bezpečnostními pracovníky se pro účely této zadávací dokumentace rozumí osoby přímo vykonávající ostrahu na objektech zadavatele včetně vedoucího ostrahy, nikoliv další personál dodavatele (např. manažer zakázky a personál zajišťující administrativu).“

Příloha ZD - Kalkulovaný tým bezpečnostních pracovníků:

Pořadové číslo člena týmu (max. ... osob)	Jméno a příjmení	Identifikace zaměstnavat ele osoby uvedené ve sloupci vedle vlevo ⁱⁱ	Předpokláda ný druh pracovního poměru ⁱⁱⁱ	Předpokláda ný časový fond u zadavatele ^{iv}	Předpokláda ný pracovní režim ^v	OZP (ANO/NE) a pokud ano – uvedení výše předpokláda ného kalkulovanéh o příspěvku ^{vi}
1.	NEVYPLŇO-VAT DO NABÍDKY	NEVYPLŇO-VAT DO NABÍDKY				
2.						
3.						
.....						

Do Smlouvy:

„Poskytovatel je povinen vést a předávat Objednateli seznam bezpečnostních pracovníků poskytujících fyzickou ostrahu na objektech Objednatele, včetně dalších údajů uvedených v příloze č. ... této Smlouvy (Seznam údajů o bezpečnostních pracovnících). Seznam bezpečnostních pracovníků a veškeré další údaje dle přílohy č. ... této Smlouvy (dále též jen „Seznam“) předá (e-mailem elektronicky podepsané, osobně, nebo poštou) Poskytovatel Objednateli nejpozději 3 pracovní dny před nástupem bezpečnostních pracovníků k první směně dle této Smlouvy a dále vždy při jakékoliv změně údajů evidovaných v tomto Seznamu, přičemž jedná-li se o uvedení nové (v Seznamu neuvedené) osoby bezpečnostního pracovníka, musí být aktualizovaný Seznam poskytnut nejpozději 1 pracovní den před tím, než tato osoba nastoupí k výkonu fyzické ostrahy na objektu Objednatele a jedná-li se o změnu v jiných údajích (dále též jen „Jiné údaje Seznamu“), musí být aktualizovaný Seznam poskytnut nejpozději do 3 pracovních dnů od okamžiku, kdy se Poskytovatel o takové změně dozvěděl nebo ji provedl. Poskytovatel není oprávněn poskytovat fyzickou ostrahu na objektech Objednatele prostřednictvím osob neuvedených v tomto Seznamu. Počet bezpečnostních pracovníků uvedených v Seznamu nesmí být více než ... (včetně vedoucího ostrahy). Seznam bude předávat kontaktní osoba Poskytovatele



dle odst. ... této Smlouvy kontaktní osobě Objednatele dle odst. ... této Smlouvy, ledaže tyto kontaktní osoby určí jinou osobu a tuto písemně oznámí druhé smluvní straně.

Poskytovatel není oprávněn zapojit do plnění více jak 3 nové (tj. v Seznamu neuvedené) bezpečnostní pracovníky za 3 měsíce. Předchozí věta neplatí během prvního měsíce poskytování plnění dle této Smlouvy (počítáno od nástupu první směny). Objednatel je oprávněn povolit zapojení většího množství nových osob (nad uvedený limit), je-li to nezbytné k zajištění plnění dle této Smlouvy a Poskytovatel vznik takové situace objektivně nemohl ovlivnit. Odebírat bezpečnostní pracovníky ze Seznamu je možné dle potřeb Poskytovatele.“

„Nepředá-li Poskytovatel Objednateli Seznam dle odst. ... této Smlouvy nejpozději 3 pracovní dny před nástupem první směny, je povinen uhradit smluvní pokutu ve výši 10 000,- Kč za každý den prodlení.

Bude-li poskytováno plnění bezpečnostním pracovníkem neuvedeným v Seznamu dle odst. ... této Smlouvy, Poskytovatel je povinen uhradit smluvní pokutu ve výši 20 000,- Kč za každý jednotlivý případ a každý den.

Nebude-li Seznam dle odst. ... této Smlouvy aktualizován v Jiných údajích Seznamu ve stanovené lhůtě, Poskytovatel je povinen uhradit smluvní pokutu ve výši 10 000,- Kč za každý jednotlivý případ a každý den prodlení.“

Příloha Smlouvy - Údaje uváděné v seznamu bezpečnostních pracovníků podílejících se na plnění:

„Během plnění této Smlouvy bude předkládán Seznam s údaji dle této přílohy v souladu s odst. ... této Smlouvy; Příloha jako taková nebude nijak měněna ani doplňována – jedná se pouze o seznam údajů, které mají být během plnění Smlouvy Poskytovatelem předkládány Objednateli.

Pořadové číslo bezpečnostního pracovníka a (max. ... osob)	Jméno a příjmení a přidělené osobní identifikační číslo ^{vii}	Identifikace zaměstnavatele osoby uvedené ve sloupci vedle vlevo ^{viii}	Druh pracovního poměru ^x	Předpokládaný časový fond u Objednatele ^x	Uplatňovaný pracovní režim ^{xi}	OZP (ANO/NE) a pokud ano – uvedení výše předpokládaného příspěvku ^{xii}
--	--	--	-------------------------------------	--	--	--

4) Omezení fluktuace bezpečnostních pracovníků

(poznámka autora tohoto dokumentu: Zadávací dokumentace ve vztahu k tomuto bodu žádné ujednání neobsahuje. Limit pro fluktuaci bezpečnostních pracovníků během plnění smlouvy byl stanoven Smlouvou.)



Do Smlouvy:

„Poskytovatel je povinen vést a předávat Objednateli seznam bezpečnostních pracovníků poskytujících fyzickou ostrahu na objektech Objednatele, včetně dalších údajů uvedených v příloze č. .. této Smlouvy (Seznam údajů o bezpečnostních pracovnících). Seznam bezpečnostních pracovníků a veškeré další údaje dle přílohy č. ... této Smlouvy (dále též jen „Seznam“) předá (e-mailem elektronicky podepsané, osobně, nebo poštou) Poskytovatel Objednateli nejpozději 3 pracovní dny před nástupem bezpečnostních pracovníků k první směně dle této Smlouvy a dále vždy při jakékoli změně údajů evidovaných v tomto Seznamu, přičemž jedná-li se o uvedení nové (v Seznamu neuvedené) osoby bezpečnostního pracovníka, musí být aktualizovaný Seznam poskytnut nejpozději 1 pracovní den před tím, než tato osoba nastoupí k výkonu fyzické ostrahu na objektu Objednatele a jedná-li se o změnu v jiných údajích (dále též jen „Jiné údaje Seznamu“), musí být aktualizovaný Seznam poskytnut nejpozději do 3 pracovních dnů od okamžiku, kdy se Poskytovatel o takové změně dozvěděl nebo ji provedl. Poskytovatel není oprávněn poskytovat fyzickou ostrahu na objektech Objednatele prostřednictvím osob neuvedených v tomto Seznamu. Počet bezpečnostních pracovníků uvedených v Seznamu nesmí být více než ... (včetně vedoucího ostrahu). Seznam bude předávat kontaktní osoba Poskytovatele dle odst. ... této Smlouvy kontaktní osobě Objednatele dle odst. ... této Smlouvy, ledaže tyto kontaktní osoby určí jinou osobu a tuto písemně oznámí druhé smluvní straně.“

„Poskytovatel není oprávněn zapojit do plnění více jak 3 nové (tj. v Seznamu neuvedené) bezpečnostní pracovníky za 3 měsíce. Předchozí věta neplatí během prvního měsíce poskytování plnění dle této Smlouvy (počítáno od nástupu první směny). Objednatel je oprávněn povolit zapojení většího množství nových osob (nad uvedený limit), je-li to nezbytné k zajištění plnění dle této Smlouvy a Poskytovatel vznik takové situace objektivně nemohl ovlivnit. Odebírat bezpečnostní pracovníky ze Seznamu je možné dle potřeb Poskytovatele.“

„Bude-li poskytováno plnění bezpečnostním pracovníkem neuvedeným v Seznamu dle odst. ... této Smlouvy, Poskytovatel je povinen uhradit smluvní pokutu ve výši 20 000,- Kč za každý jednotlivý případ a každý den.

Nebude-li Seznam dle odst. ... této Smlouvy aktualizován v Jiných údajích Seznamu ve stanovené lhůtě, Poskytovatel je povinen uhradit smluvní pokutu ve výši 10 000,- Kč za každý jednotlivý případ a každý den prodlení.

Bude-li překročen limit pro zapojení nových (v Seznamu neuvedených) bezpečnostních pracovníků dle odst. ... této Smlouvy, Poskytovatel je povinen uhradit smluvní pokutu ve výši 10 000,- Kč za každý jednotlivý případ.“

5) Mechanismus umožňující zvýšení odměny dodavatele

Do Smlouvy:



„Zvýšení odměny Poskytovatele ve stejném poměru, v jakém došlo k nárůstu zaručené mzdy pro oblast bezpečnostních služeb stanovené obecně závaznými právními předpisy, které upravují zaručenou mzdu, lze učinit pouze po vzájemné dohodě obou smluvních stran, a to pouze v rozsahu, v jakém Poskytovatel prokáže dopad nárůstu zaručené mzdy na mzdové náklady a související povinné sociální a zdravotní odvody bezpečnostních pracovníků, kteří jsou v přímém zaměstnaneckém poměru k Poskytovateli nebo k poddodavateli a podílejí se na poskytování služeb dle této Smlouvy. Toto ustanovení lze prvně použít od ...“

ⁱ Jméno a příjmení konkrétních osob, které mohou být přítomny na objektech zadavatele za účelem poskytování ostrahy dle Smlouvy na plnění. Tento údaj není vyplňován do nabídky. Jména a příjmení konkrétních osob budou poprvé uvedena vybraným dodavatelem po uzavření Smlouvy v souladu s pravidly dle odst. ... Smlouvy.

ⁱⁱ Identifikace zaměstnavatele (příp. zaměstnavatelů, je-li osoba v souvislosti s plněním Smlouvy v totožném období zaměstnána u více zaměstnavatelů) pracovníka ostrahy. Tento údaj není vyplňován do nabídky. Zaměstnavatelé jednotlivých pracovníků ostrahy budou poprvé identifikováni vybraným dodavatelem po uzavření Smlouvy v souladu s pravidly dle odst. ... Smlouvy.

ⁱⁱⁱ HPP, DPČ, DPP, zkrácený úvazek ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

^{iv} Předpokládaný průměrný měsíční počet hodin odsloužený na objektech zadavatele ve vztahu ke každé jednotlivé osobě.

^v Předpokládaný pracovní režim ve smyslu § 78 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (jednosměnný/ dvousměnný/ třisměnný/ nepřetržitý pracovní režim).

^{vi} Zda je předpokládáno využití osoby zdravotně postižené ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti a pokud ano, uvedení výše předpokládaného příspěvku, s nímž účastník kalkuloval v rámci výpočtu nabídkové ceny, ve vztahu ke každé takové osobě.

^{vii} Jméno a příjmení konkrétních osob (bezpečnostních pracovníků), které mohou být přítomny na objektech Objednatele za účelem poskytování ostrahy dle Smlouvy. Jména a příjmení konkrétních osob budou poprvé uvedena vybraným dodavatelem po uzavření Smlouvy v souladu s pravidly dle odst. ... Smlouvy.

^{viii} Identifikace zaměstnavatele (příp. zaměstnavatelů, je-li osoba v souvislosti s plněním Smlouvy v totožném období zaměstnána u více zaměstnavatelů) pracovníka ostrahy. Zaměstnavatelé jednotlivých pracovníků ostrahy budou poprvé identifikováni vybraným dodavatelem po uzavření Smlouvy v souladu s pravidly dle odst. ... Smlouvy.

^{ix} HPP, DPČ, DPP, zkrácený úvazek ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

^x Předpokládaný průměrný měsíční počet hodin odsloužený na objektech Objednatele ve vztahu ke každé jednotlivé osobě.

^{xi} Uplatňovaný pracovní režim ve smyslu § 78 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (jednosměnný/ dvousměnný/ třisměnný/ nepřetržitý pracovní režim).

^{xii} Zda se jedná o osobu zdravotně postiženou ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti a pokud ano, uvedení výše předpokládaného příspěvku ve vztahu ke každé takové osobě.