

Dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení o minimální mzdě“) a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) platí následující:

- Ostraha patří do 2. skupiny prací s nejnižší úrovní zaručené mzdy 88,10 Kč za hodinu při standardní pracovní době 40 hodin týdně (§ 3 odst. 1 nařízení o minimální mzdě platné a účinné k 1. lednu 2019).
- Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin týdně, např. 37,5 hodin týdně (hodinový fond stanovený § 79 zákoníku práce pro nepřetržitý provoz) se hodinové sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy úměrně zkrácení týdenní pracovní doby zvyšují (§ 5 odst. 1 nařízení o minimální mzdě), a to dle následujícího výpočtu:

Konkrétní sazby na hodinu podle stanovené týdenní pracovní doby odvodí zaměstnavatelé ze základní hodinové sazby podle vzorce:

$$MM_x = MM_z \text{ krát } k$$

$$k = 40 / x$$

MM = minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu

z = 40 hodin

x = jiná stanovená týdenní pracovní doba, například 37,5 hodin

Výpočet:

$$MM_{37,5} = 88,10 \text{ krát } k$$

$$k = 40 / 37,5 = 1,0667$$

$$MM_{37,5} = 88,10 \text{ krát } 1,0667 = 93,9733333333 \text{ zaokrouhleno na } 94 \text{ Kč.}$$

Dle zákoníku práce a nařízení o minimální mzdě činí nejnižší úroveň zaručené hodinové mzdy pro výkon ostrahy v nepřetržitém provozu 94 Kč.